

Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Locher GmbH, Pforzheim

Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Jahr angeboten.
4. Die Einbindung der Auszubildenden an Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
 - Messen
 - Ausstellungen
 - die für unseren Bereich relevant sind z.B. AMB
5. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: Herstellung von besonderen Werkstücken, z. B. eines Grills oder eines kleinen Lastwagens

Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

6. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
 - Arbeitspädagogik
 - Datenschutz
 - Arbeitssicherheit
 - Fachkompetenz
 - mindestens 1 Mal im Jahr

Ausbildungsbegleitung

7. Das Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
8. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
 - Simulationsprüfung
 - Nachhilfe in Fächern, die für die Prüfungsvorbereitung wichtig sind
 - intensive Prüfungsvorbereitung im Betrieb
9. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden jede Woche statt.

Ehrenamtliches und soziales Engagement

10. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
 - Huchenfeld, Hauptschule (gibt es nicht mehr, da es die Hauptschule nicht mehr gibt)
 - Steinegg, Verbandsschule im Biet (in Planung)
11. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
12. Das Unternehmen nimmt regelmäßig am bundesweiten Projekt „Girls Day / Boys Day“ teil.
13. Das Unternehmen bietet grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten an.
14. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Berufsmesse, Hochform

Gesundheit und Beruf

15. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
- Bewegung/Ergonomie
 - Stressbewältigung
 - Suchtprävention
 - Work-Life-Balance

Freizeit und Beruf

16. Das Unternehmen bietet für folgende/s Freizeitangebot/e vollständig finanzielle Unterstützung an:
Azubi-Kennenlertage mit Ausflug, z. B. Freizeitpark.
17. Ein entspanntes Miteinander erleben unsere Mitarbeiter auf betrieblich organisierten - Sommerfest
- Betriebsfeste
 - Jubiläumsfeiern

Finanzielle Unterstützung

18. Das Unternehmen bietet einen Fahrtkostenzuschuss.
19. Das Unternehmen bietet folgende weitere finanzielle Zuschüsse:
- Getränke vergünstigt
 - betriebliche Altersvorsorge
 - vermögenswirksame Leistungen